



Casa Cultural Dona Antônia
Aqui cabe todo mundo

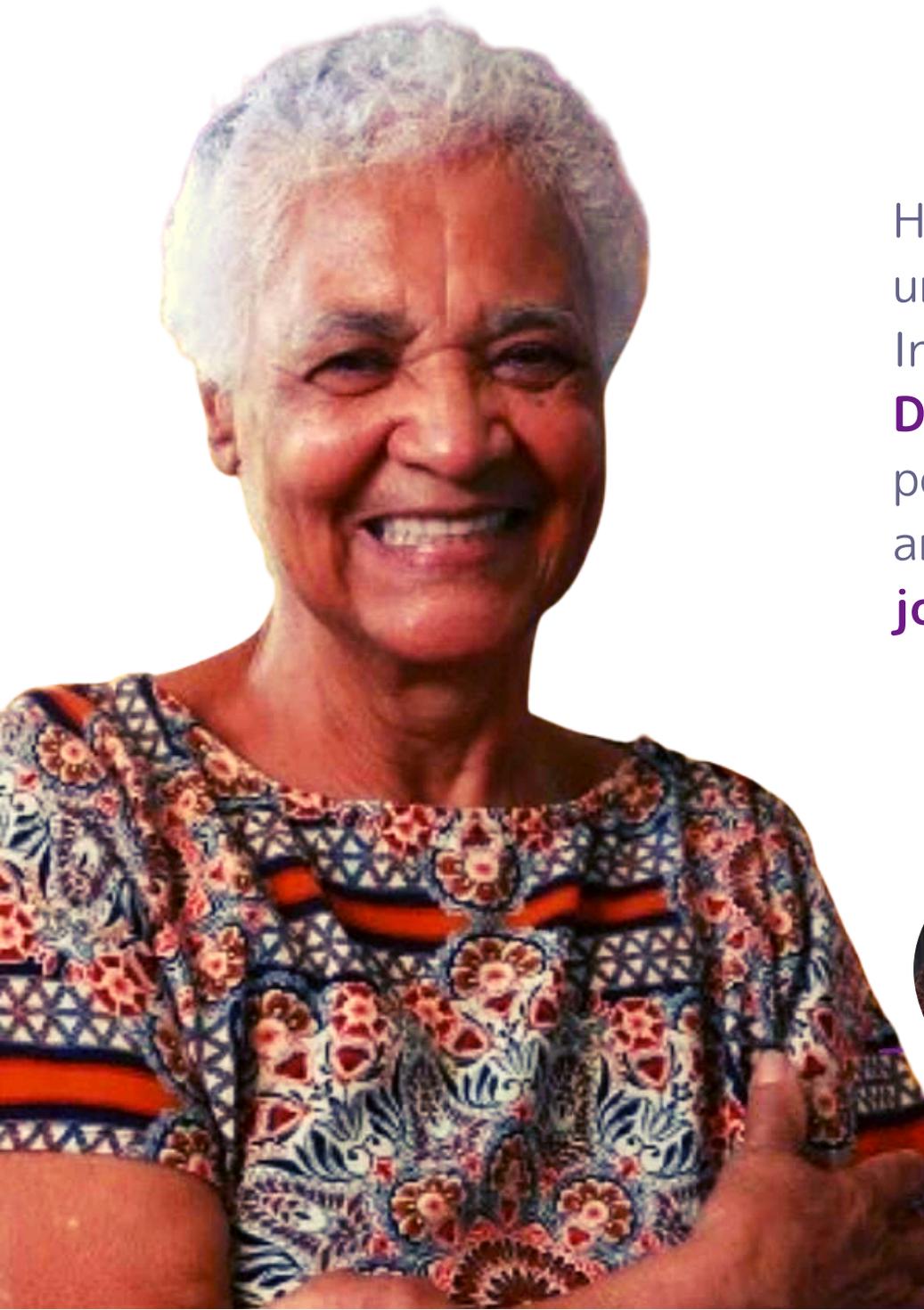
MANUAL DE ÉTICA E CONDUTA



Casa Cultural Dona Antônia
Aqui cabe todo mundo

QUEM SOMOS

Há 18 anos, os irmãos da família Martins se uniram para concretizar sonhos grandes. Inspirados pela **luta e história de vida da mãe, Dona Maria Lima**, juntos decidiram abrir as portas da própria Casa para acolher as levando arte, as pessoas, **em especial para mulheres, jovens e idosos.**



NOSSOS VALORES

#AquiCabeTodoMundo

FazerAcontecer

#Verdade

#Alegria

MORAL E ÉTICA

MORAL: É uma autoimposição interna, uma questão de consciência, e diz respeito aos valores intrínsecos que o indivíduo carrega consigo.

Moral é o que você continuaria fazendo mesmo se você fosse invisível e ninguém estivesse te fiscalizando!

ÉTICA: A Ética, por sua vez, é constituída socialmente, é a consolidação da moral no meio que o indivíduo frequenta.

São condutas esperadas para a harmonização da convivência em sociedade. Eu ajo de determinada forma, dentro das leis e das regras, e você também, para atingirmos, assim, o que é melhor para todos!



As organizações que atuam para a preservação e o fomento de princípios éticos no mercados e em suas relações compreendem que O CAMINHO DA ÉTICA confere maior solidez às bases de seu crescimento e perpetuidade.

ÉTICA CORPORATIVA

Uma organização baseada em valores permanece mais estável durante o tempo e possui maior produtividade e comprometimento por parte de seus colaboradores.

Valores Individuais: Ideais privados que guiam o comportamento enquanto indivíduo;

Valores Organizacionais: Critério de comportamento e negócios dentro de uma organização;

Cultura Viva de valores compartilhados entre todos os colaboradores. É moldada por regras claras e diretrizes/princípios para tomada de decisões, ações e senso de comunidade.



DIREITOS HUMANOS E O RESPEITO AO INDIVÍDUO



O respeito incondicional aos direitos humanos é assegurado a todos os profissionais da nossa rede e a todos os indivíduos que de alguma maneira também estejam envolvidos nos nossos negócios e interajam com os nossos projetos e operações.

Não toleramos em nenhuma hipótese, violações aos direitos humanos, discriminação e desrespeito, seja de gênero, classe social, cor, etnia, deficiência ou qualquer outra característica que uma pessoa carrega consigo.

Nosso ambiente de trabalho nasceu e sempre será diverso, estimulante e íntegro!

CONCEITOS E REGRAS

Queremos que todos se sintam seguros para cumprir suas missões!

É essencial que os profissionais da CCDA observem integralmente a legislação envolvendo segurança do trabalho exigidas para o ambiente de trabalho.



É PROIBIDO, NO AMBIENTE DE

TRABALHO:



Portar ou guardar drogas e armas de qualquer espécie;



Realizar o trabalho sob efeito de álcool, drogas e/ou medicamentos que possam causar confusão mental ou motora, ou, de qualquer outra forma, impactar no rendimento, atenção e performance;



Recebimento ou favores em benefício próprio;



É proibido o recebimento de gratificação, pagamento ou comissão de fornecedores, prestadores de serviço e parceiros;

PROTEÇÃO E BOM USO DO PATRIMÔNIO:

Os equipamentos e bens da CCDA devem ser utilizados pelo profissional com zelo e responsabilidade do uso adequado e legal.

PROTEÇÃO DA MARCA, PROPRIEDADE INTELECTUAL E DADOS PESSOAIS:

Todos que estão juntos na Casa Cultural Dona Antônia são representantes de nossa marca e propriedade intelectual.

O QUE É INFORMAÇÃO SENSÍVEL OU CONFIDENCIAL?
É toda aquela que, se divulgada, pode causar dano material ou reputacional à organização ou qualquer de seus colaboradores ou impactados.

Exemplos: Dados Pessoais, Dados Cadastrais, Registros Financeiros e Contábeis, Relatórios de qualquer tipo, Segredos e Estratégias de Negócios, Patentes, Marcas, Direitos Autorais, Bancos de Dados, Salários

FIQUE LIGADO!!!

A proteção das informações da CCDA deve ocorrer sempre!



MÍDIAS SOCIAIS

Na CCDA, todos têm o direito de se manifestar!

Nas suas redes sociais, aja com dignidade, respeito e responsabilidade social, livre de preconceitos e discriminações, dentro e fora do seu papel na rede!

Pontos de Ação:

Não publicar imagens e/ou vídeos contendo informações confidenciais da CCDA

Não divulgue declarações ou manifestações políticas usando o uniforme da CCDA

Não emitir opinião pessoal em nome da CCDA

Não é permitido emitir declarações polêmicas, difamatórias ou ofensivas que possam trazer impacto negativo à CCDA



CANAL DE TRANSPARÊNCIA

O Canal de Transparência garante SIGILO ABSOLUTO e a não retaliação aos que realizarem denúncias de boa-fé. O Canal de denúncias pode ser acessado no seguinte e-mail:

juridico@donaantonia.org.br

O QUE REPORTAR?

02.

Exemplos:

Crimes e atos ilegais

Assédio (sexual ou moral)

Agressões

Fraudes

Casos de corrupção

Conflitos de interesses

Doações e patrocínios

FALE CONOSCO!

Qualquer ação que contrarie as regras do Manual de Ética da CCDA, da nossa filosofia, limites e princípios deverá ser reportada ao time de operações, gente e gestão ou Canal de Transparência.

Caixa de sugestões e e-mail
pollycris@donaantonia.org.br

#AQUICABETODOMUNDO



Casa Cultural Dona Antônia
Aqui cabe todo mundo

